



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

لجنة الترشيحات والمكافآت
ملف أعمال اللجنة لعام ٢٠٢٥م
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)





جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

بيانات اللجنة

اسم اللجنة			لجنة الترشيحات والمكافآت
نوع اللجنة	دائمة	الارتباط التنظيمي	مجلس الإدارة
جهة التشكيل	مجلس الإدارة	جهة الانبثاق	منبثقة عن مجلس الإدارة
طبيعة اللجنة	لجنة حوكمة وتنظيمية مساندة		
التكوين	رئيس وعضو من أعضاء مجلس الإدارة وعضو من خارج مجلس الإدارة		
تاريخ بداية العمل	٢٠٢٥/٠١/٠١ م	تاريخ نهاية العمل	٢٠٢٨/٠٣/٠٣ م
عدد أعضاء اللجنة	٣ أعضاء	العام	٢٠٢٥
رئيس اللجنة	الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع		

أعضاء اللجنة

الاسم	الصفة
الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع	رئيس اللجنة
الأستاذ/ ناصر بن إبراهيم اليحيان	عضو
الأستاذ/ ماجد بن مفرح البشري	عضو

الوصف التنظيمي للجنة

لجنة الترشيحات والمكافآت لجنة دائمة ذات طبيعة حوكمية وتنظيمية مساندة، منبثقة عن مجلس الإدارة ومشكلة بقرار منه، وتتولى دراسة الموضوعات المتعلقة بالترشيحات والمكافآت والمزايا وما يرتبط بها من ضوابط ومعايير، ومراجعتها ورفع التوصيات المناسبة إلى مجلس الإدارة وفق الأنظمة واللوائح والسياسات والصلاحيات المعتمدة بالجمعية.



مهام واختصاصات اللجنة

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت المهام والاختصاصات الآتية:

١. دراسة احتياجات الجمعية المتعلقة بالترشيحات للوظائف والمناصب والمهام التي يحيلها إليها مجلس الإدارة.
٢. مراجعة معايير وضوابط الترشيح والتأكد من وضوحها وعدالتها.
٣. دراسة المؤهلات والخبرات والكفاءات المطلوبة للوظائف أو المهام محل الترشيح.
٤. دراسة الترشيحات المحالة إلى اللجنة ورفع التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة أو صاحب الصلاحية.
٥. مراجعة مدى ملاءمة المرشحين للمتطلبات والمعايير المحددة بحسب طبيعة الوظيفة أو المهمة.
٦. دعم مبدأ تكافؤ الفرص والموضوعية والشفافية في إجراءات الترشيح.
٧. مراجعة سياسة المكافآت والمزايا والامتيازات وما يطرأ عليها من تحديثات.
٨. دراسة المقترحات المتعلقة بالمكافآت والحوافز والمزايا وفق السياسات والإمكانات المالية المعتمدة.
٩. التحقق من وجود معايير واضحة ومنضبطة عند التوصية بالمكافآت والحوافز.
١٠. مراجعة مدى ارتباط المكافآت والحوافز بالأداء والإنجاز متى كان ذلك منطبقاً.
١١. مراجعة المقترحات المتعلقة بتطوير الكفاءات والقيادات والموارد البشرية التي تحال إلى اللجنة.
١٢. متابعة الاحتياجات التدريبية والتطويرية التي تدخل ضمن نطاق اختصاص اللجنة.
١٣. مراجعة ما يحال إلى اللجنة من موضوعات متعلقة بالهيكل الوظيفي والوصف الوظيفي والكفاءات المطلوبة.
١٤. دراسة حالات تعارض المصالح المحتملة المرتبطة بالترشيحات أو المكافآت، والتأكد من الإفصاح عنها وفق السياسات المعتمدة.
١٥. المحافظة على سرية المعلومات الشخصية والوظيفية التي تطلع عليها اللجنة.



جمعية البر الخيرية بالدوامي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوامي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

١٦. الامتناع عن المشاركة في دراسة أو التصويت على أي موضوع يكون لأحد أعضاء اللجنة فيه مصلحة مباشرة أو غير مباشرة، وفق السياسة المعتمدة.
١٧. متابعة تنفيذ القرارات والتوصيات الصادرة عن اللجنة.
١٨. مراجعة الموضوعات التي يحيلها مجلس الإدارة إلى اللجنة ضمن نطاق اختصاصها.
١٩. رفع التوصيات والنتائج إلى مجلس الإدارة أو صاحب الصلاحية لاعتماد ما يلزم.
٢٠. إعداد تقرير سنوي يتضمن أعمال اللجنة واجتماعاتها وأبرز توصياتها ومستوى متابعة تنفيذها.

أهداف اللجنة

تهدف لجنة الترشيحات والمكافآت إلى:

١. تعزيز الشفافية والموضوعية في عمليات الترشيح.
٢. دعم اختيار الكفاءات المناسبة وفق معايير واضحة.
٣. تعزيز العدالة في المكافآت والحوافز والمزايا.
٤. ربط المكافآت بالأداء والإنجاز متى كان ذلك منطبقاً.
٥. دعم تطوير الكفاءات والموارد البشرية بالجمعية.
٦. الحد من حالات تعارض المصالح في الترشيحات والمكافآت.
٧. دعم مجلس الإدارة بتوصيات موضوعية ومدروسة.
٨. تعزيز الالتزام بالسياسات واللوائح المعتمدة.
٩. رفع مستوى الحوكمة في إجراءات الترشيحات والمكافآت.

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع

التوقيع /



جمعية البر الخيرية بالدوامي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوامي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

الخطة السنوية لاجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت لعام ٢٠٢٥م

تعقد اللجنة اجتماعاً دورياً مرة واحدة على الأقل كل شهرين، ويجوز عقد اجتماعات إضافية أو طارئة عند الحاجة.

رقم الاجتماع	التاريخ	اليوم	المحور الرئيسي
1/2025	02/02/2025م	الأحد	تنظيم أعمال اللجنة ومعايير الترشيحات
2/2025	06/04/2025م	الأحد	مراجعة الاحتياجات والكفاءات والتطوير
3/2025	08/06/2025م	الأحد	مراجعة الأداء والمكافآت والحوافز
4/2025	10/08/2025م	الأحد	المراجعة النصف سنوية والتطوير الوظيفي
5/2025	12/10/2025م	الأحد	مراجعة الترشيحات والاحتياجات والتدريب
6/2025	14/12/2025م	الأحد	المراجعة السنوية وخطة العام التالي

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع

التوقيع / 



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

بطاقة محضر اجتماع لجنة					
اسم اللجنة	لجنة الترشيحات والمكافآت			نوع اللجنة	دائمة
الاجتماع	الأول	رقم الاجتماع	(1/2025)	المكان	مقر الجمعية
اليوم	الأحد	التاريخ	٢٠٢٥/٠٢/٠٢م		

جدول أعمال الاجتماع

١. افتتاح الاجتماع والترحيب بالأعضاء.
٢. استعراض مهام واختصاصات اللجنة.
٣. اعتماد خطة اجتماعات اللجنة لعام ٢٠٢٥م.
٤. مناقشة آلية دراسة الترشيحات المحالة إلى اللجنة.
٥. مراجعة المعايير العامة للترشيح.
٦. مناقشة ضوابط الشفافية وتكافؤ الفرص.
٧. مراجعة ضوابط تعارض المصالح المتعلقة بأعمال اللجنة.
٨. اعتماد آلية توثيق قرارات وتوصيات اللجنة.
٩. ما يستجد من أعمال.

محضر الاجتماع

افتتح رئيس اللجنة الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع الاجتماع مرحباً بالأعضاء، وتم استعراض مهام واختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت ودورها في دعم مجلس الإدارة في الموضوعات التي تدخل ضمن نطاق اختصاصها.

وناقشت اللجنة أهمية وجود معايير واضحة وموضوعية عند دراسة الترشيحات، بحيث تراعي المؤهلات والخبرات والكفاءات ومدى ملاءمة المرشح لطبيعة المهمة أو الوظيفة محل الترشيح.



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (تفة)
ترخيص رقم (146)

كما ناقشت اللجنة أهمية تحقيق تكافؤ الفرص والشفافية في إجراءات الترشيح، وضرورة الإفصاح عن حالات تعارض المصالح والامتناع عن المشاركة في دراسة أي موضوع توجد فيه مصلحة مباشرة أو غير مباشرة. وتمت مناقشة خطة اجتماعات اللجنة وآلية توثيق القرارات والتوصيات ومتابعة تنفيذها.

القرارات والتوصيات

1. اعتماد خطة اجتماعات اللجنة لعام ٢٠٢٥م.
2. اعتماد مبدأ الموضوعية والشفافية عند دراسة الترشيحات.
3. مراعاة المؤهلات والخبرات والكفاءات عند دراسة المرشحين.
4. التأكيد على تكافؤ الفرص في عمليات الترشيح.
5. الالتزام بضوابط تعارض المصالح والإفصاح.
6. توثيق جميع توصيات اللجنة وأسبابها.
7. إدراج بند متابعة قرارات الاجتماع السابق في كل اجتماع لاحق.

كشف حضور الاجتماع

الاسم	الصفة	التوقيع
الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع	رئيس اللجنة	
الأستاذ/ ناصر بن إبراهيم اليحيان	عضو	
الأستاذ/ ماجد بن مفرح البشري	عضو	



جمعية البر الخيرية بالدوامي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوامي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

بطاقة محضر اجتماع لجنة					
اسم اللجنة	لجنة الترشيحات والمكافآت			نوع اللجنة	دائمة
الاجتماع	الثاني	رقم الاجتماع	(2/2025)	المكان	مقر الجمعية
اليوم	الأحد	التاريخ	٢٠٢٥/٠٤/٠٦م		

جدول أعمال الاجتماع

١. متابعة قرارات وتوصيات الاجتماع السابق.
٢. مراجعة احتياجات الجمعية من الكفاءات.
٣. مراجعة مدى وضوح الأدوار والمسؤوليات الوظيفية.
٤. مناقشة احتياجات التأهيل والتطوير.
٥. مراجعة آلية تقييم المرشحين للمهام والوظائف المحالة إلى اللجنة.
٦. مناقشة تطوير الكفاءات الحالية بالجمعية.
٧. ما يستجد من أعمال.

محضر الاجتماع

استعرضت اللجنة مستوى تنفيذ قرارات الاجتماع السابق، وتم التأكيد على استمرار تطبيق المعايير الموضوعية عند دراسة الترشيحات والموضوعات المحالة إلى اللجنة.

وناقشت اللجنة أهمية تحديد الاحتياجات الفعلية من الكفاءات بناءً على طبيعة الأعمال والمهام، وضرورة وضوح المتطلبات والمؤهلات قبل البدء في إجراءات الترشيح.

كما ناقشت اللجنة أهمية التأهيل والتطوير المستمر للموارد البشرية، وربط البرامج التدريبية بالاحتياجات الفعلية وطبيعة المهام والمسؤوليات.

وأكدت اللجنة أهمية الاستفادة من تقييم الأداء في تحديد الاحتياجات التدريبية والتطويرية.



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

القرارات والتوصيات

1. الالتزام بسياسة وضوابط المكافآت والمزايا المعتمدة.
2. عدم التوصية بأي مكافأة دون مبرر ومعيار واضح.
3. مراعاة الأداء والإنجاز والمسؤوليات عند دراسة المكافآت متى كان ذلك منطبقاً.
4. الالتزام بالصلاحيات المعتمدة.
5. توثيق مبررات التوصيات المتعلقة بالمكافآت.
6. الالتزام بضوابط تعارض المصالح.
7. رفع ما يتطلب اعتماداً أعلى إلى مجلس الإدارة أو صاحب الصلاحية.

كشف حضور الاجتماع

الاسم	الصفة	التوقيع
الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع	رئيس اللجنة	
الأستاذ/ ناصر بن إبراهيم اليحيان	عضو	
الأستاذ/ ماجد بن مفرح البشري	عضو	



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

القرارات والتوصيات

1. حصر الاحتياجات الفعلية من الكفاءات وفق متطلبات العمل.
2. التأكد من وضوح متطلبات كل وظيفة أو مهمة قبل الترشيح.
3. الاستمرار في تطبيق معايير موحدة عند تقييم المرشحين.
4. تحديد الاحتياجات التدريبية وفق متطلبات العمل.
5. دعم تطوير وتأهيل الكفاءات الحالية.
6. توثيق نتائج دراسة الترشيحات.
7. متابعة تنفيذ التوصيات في الاجتماع التالي.

كشف حضور الاجتماع

الاسم	الصفة	التوقيع
الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع	رئيس اللجنة	
الأستاذ/ ناصر بن إبراهيم اليحيان	عضو	
الأستاذ/ ماجد بن مفرح البشري	عضو	



جمعية البر الخيرية بالدوامي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوامي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

بطاقة محضر اجتماع لجنة					
اسم اللجنة	لجنة الترشيحات والمكافآت			نوع اللجنة	دائمة
الاجتماع	الثالث	رقم الاجتماع	(6/2025)	المكان	مقر الجمعية
اليوم	الأحد	التاريخ	٢٠٢٥/٠٦/٠٨ م		

جدول أعمال الاجتماع

١. متابعة قرارات الاجتماع السابق.
٢. مراجعة الضوابط المتعلقة بالمكافآت والحوافز.
٣. مناقشة العلاقة بين الأداء والمكافآت.
٤. مراجعة العدالة والموضوعية في منح الحوافز والمزايا.
٥. مراجعة الالتزام بالصلاحيات عند اعتماد المكافآت.
٦. مراجعة ضوابط تعارض المصالح.
٧. ما يستجد من أعمال.

محضر الاجتماع

استعرضت اللجنة حالة تنفيذ القرارات السابقة، ثم ناقشت الضوابط العامة المتعلقة بالمكافآت والحوافز والمزايا.

وأكدت اللجنة أهمية أن تستند أي توصية بالمكافآت أو الحوافز إلى معايير واضحة ومبررات موثقة، وأن يتم الالتزام بالسياسات والصلاحيات المالية والإدارية المعتمدة.

كما ناقشت اللجنة أهمية العدالة والموضوعية عند دراسة المكافآت، ومراعاة مستوى الأداء والإنجاز والمسؤوليات متى كان ذلك منطبقاً.

وأكد الأعضاء ضرورة الإفصاح عن أي تعارض مصالح وعدم مشاركة العضو المعني في دراسة أو التصويت على الموضوع المرتبط به.



جمعية البر الخيرية بالدوامي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوامي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

بطاقة محضر اجتماع لجنة					
اسم اللجنة	لجنة الترشيحات والمكافآت			نوع اللجنة	دائمة
الاجتماع	الربع	رقم الاجتماع	(4/2025)	المكان	مقر الجمعية
اليوم	الأحد	التاريخ	٢٠٢٥/٠٨/١٠م		

جدول أعمال الاجتماع

١. متابعة قرارات وتوصيات الاجتماع الثالث.
٢. مراجعة أعمال اللجنة خلال النصف الأول من العام.
٣. مراجعة احتياجات تطوير الموارد البشرية.
٤. متابعة تنفيذ البرامج التدريبية والتطويرية ذات العلاقة.
٥. مراجعة معايير الترشيح والتقييم.
٦. مناقشة فرص تحسين إجراءات الترشيحات والمكافآت.
٧. مراجعة الالتزام بالسياسات والصلاحيات.
٨. ما يستجد من أعمال.

محضر الاجتماع

استعرضت اللجنة أعمالها خلال الفترة السابقة ومستوى تنفيذ القرارات والتوصيات الصادرة عنها. وناقشت اللجنة احتياجات تطوير وتأهيل الموارد البشرية وأهمية استمرار البرامج التدريبية التي تسهم في رفع الكفاءة المهنية والإدارية. كما تمت مراجعة المعايير المستخدمة في دراسة الترشيحات والتوصيات المتعلقة بالمكافآت، وأكدت اللجنة ضرورة استمرار تطبيق معايير موحدة وواضحة. وناقش الأعضاء فرص تحسين الإجراءات والتوثيق بما يعزز الشفافية والعدالة ويرفع جودة القرارات والتوصيات.



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

القرارات والتوصيات

1. استمرار تطبيق معايير واضحة وموحدة للترشيحات.
2. متابعة الاحتياجات التدريبية والتطويرية.
3. دعم البرامج التي تسهم في رفع كفاءة الموارد البشرية.
4. تعزيز توثيق قرارات وتوصيات اللجنة.
5. مراجعة الضوابط المتعلقة بالمكافآت بصورة دورية.
6. الاستمرار في متابعة الالتزام بتعارض المصالح.
7. رفع الموضوعات التي تتجاوز صلاحيات اللجنة إلى مجلس الإدارة.

كشف حضور الاجتماع

الاسم	الصفة	التوقيع
الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع	رئيس اللجنة	
الأستاذ/ ناصر بن إبراهيم اليحيان	عضو	
الأستاذ/ ماجد بن مفرح البشري	عضو	



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

بطاقة محضر اجتماع لجنة				
اسم اللجنة	لجنة الترشيحات والمكافآت			دائمة
الاجتماع	الخامس	رقم الاجتماع	(5/2025)	مقر الجمعية
اليوم	الأحد	التاريخ	٢٠٢٥/١٠/١٢ م	

جدول أعمال الاجتماع

١. متابعة قرارات الاجتماع السابق.
٢. مراجعة الاحتياجات الوظيفية والتنظيمية المتبقية للعام.
٣. متابعة الاحتياجات التدريبية والتطويرية.
٤. مراجعة أي ترشيحات أو موضوعات محالة إلى اللجنة.
٥. مراجعة مستوى تطبيق ضوابط المكافآت والحوافز.
٦. مراجعة اكتمال توثيق أعمال اللجنة.
٧. الاستعداد للمراجعة السنوية.
٨. ما يستجد من أعمال.

محضر الاجتماع

استعرضت اللجنة مستوى تنفيذ القرارات السابقة، وناقشت الاحتياجات الوظيفية والتنظيمية والتطويرية للفترة المتبقية من العام.

كما تمت مناقشة أهمية استمرار تطبيق المعايير المعتمدة عند دراسة أي ترشيحات أو موضوعات تحال إلى اللجنة، والتأكد من اكتمال المستندات والمبررات اللازمة.

وناقشت اللجنة مستوى توثيق أعمالها ومحاضرها وقراراتها، وأكدت ضرورة استكمال الملفات قبل إعداد التقرير السنوي.

كما تمت مراجعة الاحتياجات التدريبية والتطويرية ومدى ارتباطها بمتطلبات العمل.



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

القرارات والتوصيات

1. استكمال متابعة الاحتياجات الوظيفية والتنظيمية.
2. استمرار تطبيق معايير الترشيح المعتمدة.
3. متابعة الاحتياجات التدريبية والتطويرية.
4. التأكد من توثيق جميع قرارات وتوصيات اللجنة.
5. مراجعة الالتزام بضوابط المكافآت والحوافز.
6. استكمال الملفات والسجلات قبل نهاية العام.
7. إعداد البيانات اللازمة للتقرير السنوي.

كشف حضور الاجتماع

الاسم	الصفة	التوقيع
الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع	رئيس اللجنة	
الأستاذ/ ناصر بن إبراهيم اليحيان	عضو	
الأستاذ/ ماجد بن مفرح البشري	عضو	



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

بطاقة محضر اجتماع لجنة				
اسم اللجنة	لجنة الترشيحات والمكافآت			دائمة
الاجتماع	السادس	رقم الاجتماع	(6/2025)	مقر الجمعية
اليوم	الأحد	التاريخ	٢٠٢٥/١٢/١٤ م	

جدول أعمال الاجتماع

١. متابعة قرارات الاجتماع الخامس.
٢. استعراض أعمال اللجنة خلال عام ٢٠٢٥ م.
٣. مراجعة مستوى تنفيذ التوصيات.
٤. مراجعة أعمال الترشيحات والمكافآت ضمن اختصاص اللجنة.
٥. تقييم الاحتياجات التدريبية والتطويرية للعام التالي.
٦. مراجعة مستوى الالتزام بتعارض المصالح والإفصاح.
٧. إعداد التقرير السنوي للجنة.
٨. إعداد خطة وتوصيات عام ٢٠٢٦ م.
٩. ما يستجد من أعمال.

محضر الاجتماع

استعرضت اللجنة حالة تنفيذ القرارات والتوصيات السابقة، وتمت مراجعة الموضوعات التي قامت اللجنة بدراستها ومتابعتها خلال عام ٢٠٢٥ م.

وناقشت اللجنة مستوى تطبيق معايير الترشيحات وضوابط المكافآت والحوافز، ومدى الالتزام بمبادئ العدالة والموضوعية والشفافية وتعارض المصالح.

كما تمت مناقشة الاحتياجات التدريبية والتطويرية المستقبلية، وأهمية الاستفادة من نتائج الأداء والاحتياجات الفعلية عند إعداد خطط التطوير للعام التالي.



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

واختتمت اللجنة أعمالها بمراجعة مستوى توثيق محاضرها وقراراتها، ومناقشة التوصيات التي سيتم تضمينها في التقرير السنوي.

القرارات والتوصيات

١. استكمال توثيق أعمال اللجنة لعام ٢٠٢٥م.
٢. الاستمرار في تطبيق معايير واضحة وموضوعية للترشيحات.
٣. الاستمرار في تطبيق ضوابط المكافآت والحوافز وفق السياسات المعتمدة.
٤. تعزيز ارتباط التطوير والتدريب بالاحتياجات الفعلية.
٥. استمرار تطبيق ضوابط تعارض المصالح والإفصاح.
٦. إعداد التقرير السنوي للجنة لعام ٢٠٢٥م.
٧. إعداد خطة اجتماعات وأعمال اللجنة لعام ٢٠٢٦م.
٨. رفع التوصيات التي تتطلب اعتماداً إلى مجلس الإدارة.
٩. حفظ وأرشفة جميع مستندات اللجنة وفق إجراءات الجمعية.

كشف حضور الاجتماع

الاسم	الصفة	التوقيع
الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع	رئيس اللجنة	
الأستاذ/ ناصر بن إبراهيم اليحيان	عضو	
الأستاذ/ ماجد بن مفرح البشري	عضو	



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

سجل القرارات والتوصيات ومتابعة التنفيذ لجنة الترشيحات والمكافآت لعام ٢٠٢٥م

م	الاجتماع	القرار أو التوصية	حالة المتابعة
1	1/2025	اعتماد خطة اجتماعات اللجنة	تم
2	1/2025	تطبيق معايير موضوعية للترشيحات	مستمر
3	1/2025	الالتزام بتعارض المصالح والإفصاح	مستمر
4	2/2025	حصر الاحتياجات من الكفاءات	متابعة دورية
5	2/2025	تحديد الاحتياجات التدريبية	متابعة مستمرة
6	3/2025	تطبيق ضوابط المكافآت والحوافز	مستمر
7	3/2025	توثيق مبررات توصيات المكافآت	مستمر
8	4/2025	متابعة تطوير وتأهيل الموارد البشرية	متابعة دورية
9	4/2025	تعزيز توثيق قرارات اللجنة	مستمر
10	5/2025	استكمال ملفات وسجلات اللجنة	حتى نهاية العام
11	5/2025	إعداد بيانات التقرير السنوي	جارٍ التنفيذ
12	6/2025	استكمال توثيق أعمال ٢٠٢٥م	بنهاية العام
13	6/2025	إعداد التقرير السنوي	بنهاية العام
14	6/2025	إعداد خطة اللجنة لعام ٢٠٢٦م	للعام التالي



التقرير السنوي للجنة الترشيحات والمكافآت لعام ٢٠٢٥م

مقدمة

يأتي هذا التقرير لتوثيق أعمال لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام ٢٠٢٥م، واستعراض اجتماعاتها وأبرز الموضوعات والقرارات والتوصيات التي تمت مناقشتها في نطاق اختصاص اللجنة، بما يدعم مبادئ الحوكمة والعدالة والشفافية وتطوير الكفاءات بالجمعية.

اجتماعات اللجنة

عقدت اللجنة عدد (6) اجتماعات دورية خلال عام ٢٠٢٥م وفق خطتها السنوية.

أبرز محاور أعمال اللجنة

١. مراجعة معايير وضوابط الترشيحات.
٢. متابعة الاحتياجات من الكفاءات.
٣. مراجعة الاحتياجات التدريبية والتطويرية.
٤. مراجعة الضوابط المتعلقة بالمكافآت والحوافز.
٥. تعزيز العلاقة بين الأداء والمكافآت متى كان ذلك منطبقاً.
٦. متابعة العدالة والموضوعية في إجراءات اللجنة.
٧. متابعة ضوابط تعارض المصالح والإفصاح.
٨. مراجعة وتوثيق القرارات والتوصيات.
٩. الاستعداد للاحتياجات التنظيمية والتطويرية للعام التالي.

متابعة القرارات

حرصت اللجنة على متابعة قرارات وتوصيات الاجتماعات السابقة ضمن اجتماعاتها الدورية، وتصنيف حالة التنفيذ بحسب ما يلي:

تم التنفيذ - جارٍ التنفيذ - متابعة مستمرة - مؤجل مع بيان السبب.



جمعية البر الخيرية بالحدادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالحدادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

أبرز التوصيات للعام التالي

١. الاستمرار في تطبيق معايير واضحة وموحدة للترشيحات.
٢. تحديث الاحتياجات من الكفاءات بصورة دورية.
٣. ربط خطط التدريب والتطوير بالاحتياجات الفعلية.
٤. تطبيق ضوابط المكافآت والحوافز وفق السياسات المعتمدة.
٥. تعزيز توثيق مبررات القرارات والتوصيات.
٦. الاستمرار في تطبيق ضوابط تعارض المصالح والإفصاح.
٧. مراجعة أعمال اللجنة بصورة دورية ورفع ما يلزم إلى مجلس الإدارة.

الخلاصة

تعمل لجنة الترشيحات والمكافآت على دعم مجلس الإدارة في الموضوعات الواقعة ضمن اختصاصها، وتعزيز موضوعية وشفافية إجراءات الترشيحات والمكافآت، والمساهمة في تطوير الكفاءات والموارد البشرية، وفق السياسات واللوائح والصلاحيات المعتمدة بالجمعية.

اعتماد التقرير

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع

التوقيع / 



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

لجنة الترشيحات والمكافآت

التقارير الربعية عن أعمال اللجنة لعام ٢٠٢٥م

مقدمة إلى مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)





جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

التقرير الربعي الأول لجنة الترشيحات والمكافآت **عن الفترة من ٢٠٢٥/٠١/٠١م إلى ٢٠٢٥/٠٣/٣١م** **مقدم إلى مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)**

أولاً: بيانات التقرير

البيانات	البيان
لجنة الترشيحات والمكافآت	اسم اللجنة
دائمة	نوع اللجنة
مجلس الإدارة	الارتباط التنظيمي
مجلس الإدارة	جهة التشكيل
منبثقة عن مجلس الإدارة	جهة الانبثاق
لجنة حوكمة وتنظيمية مساندة	طبيعة اللجنة
الربع الأول لعام ٢٠٢٥م	الفترة
الدكتور / أحمد بن إبراهيم الشايع	رئيس اللجنة
3 أعضاء	عدد أعضاء اللجنة
مجلس الادارة	جهة الرفع

ثانياً: الملخص التنفيذي

باشرت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال الربع الأول من عام ٢٠٢٥م أعمالها وفق اختصاصاتها، وركزت على تنظيم أعمال اللجنة ومراجعة الأطر والإجراءات المرتبطة بالترشيحات والمكافآت، ومتابعة مدى وضوح المعايير والضوابط المنظمة لها، بما يحقق العدالة والشفافية والالتزام باللوائح والسياسات المعتمدة بالجمعية.

كما ناقشت اللجنة أهمية توثيق الإجراءات والقرارات المتعلقة بالترشيحات والمكافآت، والتحقق من عدم وجود حالات تعارض مصالح، ورفع الموضوعات التي تتطلب اعتماداً إلى مجلس الإدارة.



جمعية البر الخيرية بالدوامي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوامي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

ثالثاً: أبرز أعمال اللجنة خلال الربع

1. تنظيم أعمال اللجنة وخطة المتابعة لعام ٢٠٢٥ م .
2. مراجعة مهام واختصاصات اللجنة .
3. مراجعة الضوابط والإجراءات المرتبطة بالترشيحات .
4. مراجعة الضوابط العامة المتعلقة بالمكافآت والمزايا .
5. التأكيد على العدالة والشفافية في تطبيق المعايير .
6. التأكيد على توثيق الإجراءات والقرارات ذات العلاقة .
7. متابعة حالات تعارض المصالح عند وجودها .
8. تحديد الموضوعات التي تتطلب اعتماد مجلس الإدارة .
9. وضع آلية لمتابعة قرارات وتوصيات اللجنة .

رابعاً: القرارات والتوصيات ومتابعة التنفيذ

م	القرار / التوصية	المسؤول عن المتابعة	حالة التنفيذ	الإجراء المتخذ
1	اعتماد خطة عمل اللجنة لعام ٢٠٢٥ م	اللجنة	تم	بدء تنفيذ الخطة
2	مراجعة ضوابط وإجراءات الترشيحات	اللجنة	مستمر	مراجعة دورية
3	مراجعة ضوابط المكافآت والمزايا	اللجنة	مستمر	مراجعة وفق السياسات المعتمدة
4	التأكيد على توثيق جميع الإجراءات ذات العلاقة	الجهة المختصة	مستمر	حفظ المستندات والسجلات
5	تطبيق مبادئ العدالة والشفافية	اللجنة	مستمر	مراجعتها عند دراسة الموضوعات



جمعية البر الخيرية بالدوامي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوامي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

6	الإفصاح عن تعارض المصالح عند وجوده	أعضاء اللجنة والجهات ذات العلاقة	مستمر	الإفصاح والامتناع عن المشاركة عند اللزوم
7	رفع الموضوعات التي تحتاج إلى اعتماد إلى مجلس الإدارة	رئيس اللجنة	حسب الحاجة	الرفع للمجلس

خامساً: مستوى المتابعة

تابعت اللجنة خلال الربع الأول وضع الأسس التنظيمية اللازمة لأعمالها، والتأكد من ارتباط إجراءات الترشيحات والمكافآت بالسياسات واللوائح المعتمدة، مع التأكيد على توثيق أعمال اللجنة والقرارات والتوصيات الصادرة عنها.

سادساً: الأعمال المستمرة للربع الثاني

1. استكمال مراجعة إجراءات الترشيحات .
2. متابعة تطبيق الضوابط المتعلقة بالمكافآت .
3. مراجعة أي احتياجات تنظيمية مرتبطة باختصاص اللجنة .
4. متابعة الإفصاح عن تعارض المصالح .
5. متابعة تنفيذ قرارات وتوصيات اللجنة .
6. رفع الموضوعات التي تتطلب قرار مجلس الإدارة .

سابعاً: توصيات اللجنة المرفوعة إلى مجلس الإدارة

توصي اللجنة مجلس الإدارة بما يلي:

1. الإحاطة بأعمال اللجنة خلال الربع الأول لعام ٢٠٢٥ م .
2. التأكيد على تطبيق السياسات والضوابط المعتمدة المتعلقة بالترشيحات والمكافآت .
3. التأكيد على العدالة والشفافية في الإجراءات .
4. التأكيد على توثيق القرارات والمستندات ذات العلاقة .



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

٥. استمرار اللجنة في متابعة اختصاصاتها ورفع ما يحتاج إلى اعتماد للمجلس .

ثامناً: قرار اللجنة بشأن التقرير

قررت لجنة الترشيحات والمكافآت اعتماد التقرير الربعي الأول عن أعمالها لعام ٢٠٢٥م، ورفعته إلى مجلس الإدارة للاطلاع والإحاطة واتخاذ ما يراه مناسباً حيال التوصيات والموضوعات التي تدخل ضمن صلاحياته

اعتماد التقرير

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع

التوقيع : 
التاريخ :



جمعية البر الخيرية بالدوامي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوامي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

التقرير الربعي الثاني لجنة الترشيحات والمكافآت عن الفترة من ٢٠٢٥/٠٤/٠١م إلى ٢٠٢٥/٠٦/٣٠م مقدم إلى مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بالدوامي (ثقة)

أولاً: بيانات التقرير

البيانات	البيان
لجنة الترشيحات والمكافآت	اسم اللجنة
دائمة	نوع اللجنة
مجلس الإدارة	الارتباط التنظيمي
مجلس الإدارة	جهة التشكيل
منبثقة عن مجلس الإدارة	جهة الانبثاق
لجنة حوكمة وتنظيمية مساندة	طبيعة اللجنة
الربع الثاني لعام ٢٠٢٥م	الفترة
الدكتور / أحمد بن إبراهيم الشايع	رئيس اللجنة
٣ أعضاء	عدد أعضاء اللجنة
مجلس الإدارة	جهة الرفع

ثانياً: الملخص التنفيذي

واصلت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال الربع الثاني أعمالها المتعلقة بمراجعة الضوابط والمعايير والإجراءات المنظمة لاختصاصاتها، ومتابعة مدى الالتزام بالسياسات المعتمدة، مع التركيز على وضوح وعدالة المعايير والتوثيق السليم للإجراءات.

كما تابعت اللجنة الموضوعات المتعلقة بالترشيحات والاحتياجات التنظيمية ذات الصلة، ومراجعة الضوابط المنظمة للمكافآت والمزايا، والتأكيد على عدم اتخاذ أي إجراء يتجاوز الصلاحيات المعتمدة دون الرجوع إلى صاحب الصلاحية.



جمعية البر الخيرية بالودامي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالودامي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

ثالثاً: أبرز الأعمال خلال الربع

1. متابعة قرارات وتوصيات الربع الأول .
2. مراجعة معايير وإجراءات الترشيح .
3. مراجعة آلية توثيق طلبات وقرارات الترشيح .
4. مراجعة الضوابط المتعلقة بالمكافآت والمزايا .
5. التأكد من ارتباط المكافآت بالسياسات والصلاحيات المعتمدة .
6. متابعة حالات تعارض المصالح عند وجودها .
7. مراجعة مدى وضوح المسؤوليات والصلاحيات المتعلقة باختصاص اللجنة .
8. متابعة الموضوعات التي تحتاج إلى رفع لمجلس الإدارة .

رابعاً: القرارات والتوصيات ومتابعة التنفيذ

م	القرار / التوصية	المسؤول عن المتابعة	حالة التنفيذ	الإجراء المتخذ
1	متابعة تنفيذ قرارات الربع الأول	اللجنة	مستمر	مراجعة حالة التنفيذ
2	استمرار تطبيق معايير واضحة للترشيحات	اللجنة	مستمر	تطبيق المعايير المعتمدة
3	استكمال توثيق إجراءات الترشيحات	الجهة المختصة	مستمر	حفظ المستندات
4	مراجعة تطبيق ضوابط المكافآت والمزايا	اللجنة	مستمر	متابعة الالتزام
5	عدم اعتماد مكافآت خارج الأطر والصلاحيات المعتمدة	الجهة المختصة	مستمر	الالتزام بالتسلسل المعتمد
6	متابعة الإفصاح عن تعارض المصالح	اللجنة	مستمر	توثيق الإفصاحات
7	رفع الموضوعات التي تتجاوز صلاحيات اللجنة إلى المجلس	رئيس اللجنة	حسب الحاجة	الرفع لمجلس الإدارة

خامساً: مستوى تنفيذ القرارات

استمرت اللجنة في متابعة القرارات والتوصيات السابقة، مع التأكيد على أن دورها يقوم على الدراسة والمراجعة والتوصية في الموضوعات الداخلة ضمن اختصاصاتها، ورفع ما يتطلب قراراً أو اعتماداً إلى مجلس الإدارة وفق الصلاحيات المعتمدة.



جمعية البر الخيرية بالدوامي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوامي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

سادساً: الأعمال المستمرة للربع الثالث

١. إجراء مراجعة نصف سنوية لأعمال اللجنة .
٢. متابعة تطبيق معايير الترشيحات .
٣. متابعة ضوابط المكافآت والمزايا .
٤. مراجعة القرارات والتوصيات الصادرة خلال النصف الأول .
٥. حصر الموضوعات المفتوحة .
٦. متابعة حالات تعارض المصالح .
٧. تحديد أولويات النصف الثاني من العام .

سابعاً: توصيات اللجنة المرفوعة إلى مجلس الإدارة

١. الإحاطة بأعمال اللجنة خلال الربع الثاني .
٢. استمرار تطبيق معايير موضوعية وواضحة في الترشيحات .
٣. التأكيد على الالتزام بالسياسات والصلاحيات المتعلقة بالمكافآت والمزايا .
٤. تعزيز التوثيق والإفصاح عن تعارض المصالح .
٥. استمرار رفع الموضوعات التي تتطلب اعتماداً إلى مجلس الإدارة .

ثامناً: قرار اللجنة بشأن التقرير

قررت لجنة الترشيحات والمكافآت اعتماد التقرير الربعي الثاني عن أعمالها لعام ٢٠٢٥م، ورفعته إلى مجلس الإدارة للاطلاع والإحاطة بنتائج أعمال اللجنة ومستوى تنفيذ القرارات والتوصيات.

اعتماد التقرير

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع
التوقيع :
التاريخ :



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

التقرير الربعي الثالث لجنة الترشيحات والمكافآت

عن الفترة من ٢٠٢٥/٠٧/٠١ م إلى ٢٠٢٥/٠٩/٣٠ م

مقدم إلى مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)

أولاً: بيانات التقرير

البيانات	البيان
لجنة الترشيحات والمكافآت	اسم اللجنة
دائمة	نوع اللجنة
مجلس الإدارة	الارتباط التنظيمي
مجلس الإدارة	جهة التشكيل
منبثقة عن مجلس الإدارة	جهة الانبثاق
لجنة حوكمة وتنظيمية مساندة	طبيعة اللجنة
الربع الثالث لعام ٢٠٢٥ م	الفترة
الدكتور / أحمد بن إبراهيم الشايع	رئيس اللجنة
٣ أعضاء	عدد أعضاء اللجنة
مجلس الإدارة	جهة الرفع

ثانياً: الملخص التنفيذي

ركزت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال الربع الثالث على مراجعة أعمال النصف الأول من العام، ومتابعة تنفيذ القرارات والتوصيات، ومراجعة مدى الالتزام بالضوابط والمعايير المتعلقة بالترشيحات والمكافآت. كما تابعت اللجنة الموضوعات المفتوحة، وراجعت الاحتياجات المتعلقة باختصاصاتها للفترة المتبقية من العام، مع التأكيد على تطبيق مبادئ العدالة والشفافية والموضوعية والإفصاح عن تعارض المصالح.



جمعية البر الخيرية بالحوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالحوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

ثالثاً: أبرز الأعمال خلال الربع

١. إجراء مراجعة نصف سنوية لأعمال اللجنة .
٢. متابعة تنفيذ قرارات وتوصيات النصف الأول .
٣. مراجعة مستوى تطبيق معايير الترشيحات .
٤. مراجعة الالتزام بضوابط المكافآت والمزايا .
٥. مراجعة اكتمال توثيق القرارات والإجراءات .
٦. متابعة حالات تعارض المصالح .
٧. حصر الموضوعات المفتوحة .
٨. تحديد أولويات اللجنة للفترة المتبقية من العام .
٩. مراجعة الموضوعات التي تحتاج إلى عرض على مجلس الإدارة .

رابعاً: القرارات والتوصيات ومتابعة التنفيذ

م	القرار / التوصية	المسؤول عن المتابعة	حالة التنفيذ	الإجراء المتخذ
1	استكمال متابعة قرارات النصف الأول	اللجنة	مستمر	تحديث سجل المتابعة
2	استمرار تطبيق معايير الترشيحات المعتمدة	اللجنة	مستمر	متابعة التطبيق
3	استمرار الالتزام بضوابط المكافآت والمزايا	الجهة المختصة	مستمر	مراجعة الإجراءات
4	استكمال توثيق الإجراءات والقرارات	الجهة المختصة	جارٍ التنفيذ	استكمال الملفات
5	متابعة الإفصاح عن تعارض المصالح	اللجنة	مستمر	توثيق الحالات عند وجودها
6	حصر الموضوعات المفتوحة	اللجنة	تم/يحدث دورياً	تحديث سجل المتابعة
7	تحديد أولويات الفترة المتبقية	اللجنة	تم	إدراجها ضمن أعمال اللجنة
8	رفع الموضوعات التي تحتاج إلى اعتماد للمجلس	رئيس اللجنة	حسب الحاجة	الرفع لمجلس الإدارة



جمعية البر الخيرية بالدوامي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوامي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

خامساً: المراجعة النصف سنوية

أكدت اللجنة خلال مراجعتها لأعمال النصف الأول أهمية استمرار تطبيق معايير واضحة وموثقة عند دراسة الموضوعات الداخلة ضمن اختصاصها، والتأكد من وجود أساس نظامي أو تنظيمي لأي توصية تتعلق بالمكافآت أو المزايا.

كما أكدت اللجنة على ضرورة توثيق الإفصاحات المتعلقة بتعارض المصالح، وعدم مشاركة أي عضو في دراسة أو اتخاذ توصية بشأن موضوع توجد له فيه مصلحة مباشرة أو غير مباشرة وفق السياسات المعتمدة.

سادساً: الأعمال المستمرة للربع الرابع

١. استكمال الموضوعات المفتوحة .

٢. متابعة القرارات والتوصيات السابقة .

٣. مراجعة مدى الالتزام بضوابط الترشيحات والمكافآت .

٤. استكمال توثيق ملفات اللجنة .

٥. إعداد النتائج السنوية لأعمال اللجنة .

٦. إعداد التقرير السنوي .

٧. تحديد التوصيات والأولويات لعام ٢٠٢٦م .

سابعاً: توصيات اللجنة المرفوعة إلى مجلس الإدارة

١. الإحاطة بنتائج أعمال اللجنة خلال الربع الثالث .

٢. استمرار تطبيق معايير موضوعية وعادلة في الترشيحات .

٣. التأكيد على الالتزام بضوابط وصلاحيات المكافآت والمزايا .

٤. تعزيز توثيق حالات الإفصاح عن تعارض المصالح .

٥. استكمال الموضوعات المفتوحة قبل نهاية العام متى أمكن .

٦. استمرار اللجنة في رفع الموضوعات التي تتطلب اعتماد مجلس الإدارة .



جمعية البر الخيرية بالدوامي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوامي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

ثامناً: قرار اللجنة بشأن التقرير

قررت لجنة الترشيحات والمكافآت اعتماد التقرير الربعي الثالث عن أعمالها لعام ٢٠٢٥م، ورفعته إلى مجلس الإدارة للاطلاع على نتائج أعمال اللجنة ومستوى تنفيذ القرارات والتوصيات والتوجيه بما يراه مناسباً.

اعتماد التقرير

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع

التوقيع : 
التاريخ :





جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

التقرير الربعي الرابع لجنة الترشيحات والمكافآت عن الفترة من ٢٠٢٥/١٠/٠١م إلى ٢٠٢٥/١٢/٣١م مقدم إلى مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)

أولاً: بيانات التقرير

البيانات	البيان
لجنة الترشيحات والمكافآت	اسم اللجنة
دائمة	نوع اللجنة
مجلس الإدارة	الارتباط التنظيمي
مجلس الإدارة	جهة التشكيل
منبثقة عن مجلس الإدارة	جهة الانبثاق
لجنة حوكمة وتنظيمية مساندة	طبيعة اللجنة
الربع الرابع لعام ٢٠٢٥م	الفترة
الدكتور / أحمد بن إبراهيم الشايع	رئيس اللجنة
3 أعضاء	عدد أعضاء اللجنة
مجلس الإدارة	جهة الرفع

ثانياً: الملخص التنفيذي

ركزت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال الربع الرابع على استكمال أعمالها السنوية، ومتابعة القرارات والتوصيات السابقة، ومراجعة حالة الموضوعات المفتوحة، والتأكد من اكتمال التوثيق المتعلق بأعمال اللجنة.

كما راجعت اللجنة مستوى الالتزام بالضوابط والمعايير المتعلقة بالترشيحات والمكافآت والمزايا، وحصرت الموضوعات التي تحتاج إلى استمرار المتابعة في العام التالي، وأعدت توصياتها وأولوياتها لعام ٢٠٢٦م.

ثالثاً: أبرز الأعمال خلال الربع

١. متابعة قرارات وتوصيات الربع الثالث .

٢. مراجعة الموضوعات المفتوحة .



جمعية البر الخيرية بالدوامي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوامي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

٣. مراجعة مستوى الالتزام بمعايير الترشيحات .

٤. مراجعة الالتزام بضوابط المكافآت والمزايا .

٥. مراجعة اكتمال توثيق ملفات اللجنة .

٦. مراجعة الإفصاحات المتعلقة بتعارض المصالح .

٧. حصر الموضوعات المستمرة للعام التالي .

٨. إعداد نتائج أعمال اللجنة لعام ٢٠٢٥م .

٩. إعداد التقرير السنوي للجنة .

١٠. إعداد أولويات وتوصيات اللجنة لعام ٢٠٢٦م .

رابعاً: القرارات والتوصيات ومتابعة التنفيذ

م	القرار / التوصية	المسؤول عن المتابعة	حالة التنفيذ	الإجراء المتخذ
1	استكمال الموضوعات المفتوحة	اللجنة	حتى الإقفال	استمرار المتابعة
2	استكمال توثيق ملفات اللجنة	الجهة المختصة	جارٍ التنفيذ	استكمال المستندات
3	استمرار تطبيق معايير الترشيحات	اللجنة	مستمر	المتابعة الدورية
4	استمرار الالتزام بضوابط المكافآت والمزايا	الجهة المختصة	مستمر	تطبيق السياسات
5	توثيق حالات تعارض المصالح	اللجنة	مستمر	حفظ الإفصاحات عند وجودها
6	حصر الموضوعات المرحلة لعام ٢٠٢٦م	اللجنة	بنهاية العام	إدراجها في خطة المتابعة
7	إعداد التقرير السنوي للجنة	اللجنة	تم بنهاية العام	الرفع للمجلس
8	إعداد أولويات أعمال اللجنة لعام ٢٠٢٦م	اللجنة	للعام التالي	إدراجها في الخطة

خامساً: حالة متابعة أعمال اللجنة

الإجراء المتبع	الحالة
توثيق التنفيذ وإقفال الموضوع	تم التنفيذ
استمرار المتابعة	جارٍ التنفيذ
إدراج الموضوع ضمن المتابعة الدورية	متابعة مستمرة
استكمال الوثائق قبل الإقفال	يتطلب استكمال مستندات
الرفع إلى المجلس لاتخاذ القرار	يتطلب قرار مجلس الإدارة
إدراجها ضمن خطة متابعة عام ٢٠٢٦م	مرحل للعام التالي



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

سادساً: أبرز النتائج العامة

١. استمرار متابعة أعمال الترشيحات والمكافآت وفق اختصاصات اللجنة .
٢. تعزيز تطبيق معايير العدالة والموضوعية والشفافية .
٣. متابعة الالتزام بالسياسات والضوابط المعتمدة .
٤. تعزيز توثيق الإجراءات والقرارات .
٥. التأكيد على الإفصاح عن حالات تعارض المصالح .
٦. رفع الموضوعات التي تتجاوز صلاحيات اللجنة إلى مجلس الإدارة .
٧. متابعة القرارات والتوصيات حتى التنفيذ أو الإقفال .
٨. تحديد أولويات اللجنة للعام التالي .

سابعاً: توصيات اللجنة لعام ٢٠٢٦م

١. استمرار مراجعة وتطوير معايير الترشيحات وفق السياسات المعتمدة .
٢. استمرار مراجعة تطبيق سياسة المكافآت والمزايا .
٣. تعزيز العدالة والشفافية في جميع الإجراءات .
٤. تعزيز توثيق القرارات والمستندات المؤيدة لها .
٥. استمرار تطبيق سياسة تعارض المصالح والإفصاح عنها .
٦. مراجعة الاختصاصات والمتطلبات التنظيمية بصورة دورية .
٧. متابعة تنفيذ القرارات والتوصيات الصادرة عن اللجنة .
٨. رفع الموضوعات التي تتطلب اعتماداً إلى مجلس الإدارة .
٩. إعداد خطة سنوية لأعمال اللجنة لعام ٢٠٢٦م .
١٠. إعداد تقرير دوري عن أعمال اللجنة ورفعها إلى مجلس الإدارة .



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالدوادمي (ثقة)
ترخيص رقم (146)

ثامناً: التوصيات المرفوعة إلى مجلس الإدارة

توصي لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة بما يلي:

1. الإحاطة بنتائج أعمال اللجنة خلال الربع الرابع لعام ٢٠٢٥ م.
2. الاطلاع على مستوى تنفيذ قرارات وتوصيات اللجنة.
3. التأكيد على استمرار تطبيق معايير العدالة والشفافية والموضوعية.
4. التأكيد على الالتزام بالسياسات والصلاحيات المنظمة للمكافآت والمزايا.
5. التأكيد على تطبيق متطلبات الإفصاح عن تعارض المصالح.
6. استكمال الموضوعات المفتوحة التي تحتاج إلى توجيه أو اعتماد من المجلس.
7. الاطلاع على التقرير السنوي للجنة لعام ٢٠٢٥ م.
8. استمرار اللجنة في أداء اختصاصاتها خلال عام ٢٠٢٦ م وفق قرارات التشكيل والصلاحيات المعتمدة.

تاسعاً: قرار اللجنة بشأن التقرير

قررت لجنة الترشيحات والمكافآت اعتماد التقرير الربعي الرابع عن أعمالها لعام ٢٠٢٥ م، ورفعها إلى مجلس الإدارة للاطلاع والإحاطة بنتائج أعمال اللجنة ومستوى تنفيذ القرارات والتوصيات، واتخاذ ما يراه مناسباً حيال الموضوعات التي تدخل ضمن اختصاصه.

اعتماد التقرير

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

الدكتور/ أحمد بن إبراهيم الشايع

التوقيع:

التاريخ: