



جمعية البر الخيرية بالدوامي
Aldawadmi Bir Charity Association



جمعية البر الخيرية بالدوادمي
Aldawadmi Bir Charity Association



الخطة التشغيلية 2026م

المحافظ الخمس الاستراتيجية

2026

#بالثقة_نحقق_الأثر



الرسالة Mission

رعاية المستفيدين وتطوير قدراتهم وتمكينهم من خلال خدمات مستدامة وبرامج مبتكرة وشراكات استراتيجية وإسهامات مجتمعية، وفق أفضل المعايير.



الرؤية Vision

تحسين جودة حياة المستفيدين والإسهام في تنمية المجتمع



القيم Values

الشفافية



الشراكة



الابتكار



الاستدامة



التكافل



الجودة



المحاور الاستراتيجية الأربعة



المالي



المستفيدون



العمليات الداخلية



التعلم والنمو



	01	محفظة الكفاءة التشغيلية المحور: التعلم والنمو + العمليات الداخلية
	02	محفظة الخدمات الاجتماعية المحور: المستفيدون
	03	محفظة التأهيل والتمكين المحور: المستفيدون
	04	محفظة التنمية المجتمعية المحور: المجتمع
	05	محفظة الاستدامة المالية المحور: المالي

01

مدفظة الكفاءة التشغيلية

المحور: التعلم والنمو + العمليات الداخلية

الهدف: تطوير قدرات الموارد البشرية وتحقيق التميز المؤسسي





مؤشرات الأداء (KPIs)

عدد الكوادر الوظيفية المتخصصة



25: 10 ← 26: 10

عدد البرامج التدريبية السنوية



25: 6 ← 26: 10

نسبة ثقافة العمل المؤسسي



25: 60% ← 26: 70%

عدد الأبحاث والدراسات



25: 1 ← 26: 2

عدد المتطوعين



25: 700 ← 26: 2000

نسبة الرضا الوظيفي



25: 60% ← 26: 70%

نسبة تحقيق معايير بيئة العمل



25: 70% ← 26: 89%

عدد الأفكار والبرامج الإبداعية



المستهدف: 2

البرامج المقابلة

برنامج توظيف الكفاءات وفق خطة الاحتياج الوظيفي



منفذ: الموارد البشرية | مالك: المدير التنفيذي

برنامج التطوع وفق معايير إدامة



منفذ: الاتصال المؤسسي

برنامج التدريب والتأهيل وفق الخطة التدريبية السنوية



منفذ: الموارد البشرية

برنامج تعزيز الاستقرار والرضا الوظيفي (سلم الأجور والحوافز)



منفذ: الموارد البشرية

برنامج التوعية بالقيم وتعزيز ثقافة العمل المؤسسي



منفذ: الاتصال المؤسسي

برنامج تحسين بيئة العمل الوظيفية



منفذ: التميز المؤسسي

برنامج الموظف المثالي للإبداع والابتكار



منفذ: الموارد البشرية

برنامج تطوير ورفع كفاءة الخدمات الاجتماعية



منفذ: الموارد البشرية | مالك: الخدمات الاجتماعية



الصحة والسلامة المهنية



75% ← 70%

منفذ: التميز المؤسسي
مالك: المدير التنفيذي

نسبة الأتمتة للعمليات



95% ← 80%

منفذ: التقنية
مالك: المدير التنفيذي

نسبة تطوير الأنظمة واللوائح



90% ← 80%

منفذ: التميز المؤسسي
مالك: رئيس مجلس الإدارة

جوائز التميز المؤسسي



2 ← 2

منفذ: التميز المؤسسي
مالك: مدير التطوير والتحول

نظام إدارة الجودة ISO 9001



90% ← 80%

منفذ: التميز المؤسسي
مالك: الإدارة التنفيذية

درجة تقييم الحوكمة



98% ← 90%

منفذ: التميز المؤسسي
مالك: رئيس مجلس الإدارة

معدل رضا الشركاء



90% ← 85%

منفذ: الاتصال المؤسسي
مالك: الإدارة التنفيذية

بروتوكولات الشراكات الجديدة



10 ← 3

منفذ: الاتصال المؤسسي
مالك: الإدارة التنفيذية

الحملات التسويقية الناجحة



5 ← 2

منفذ: الاتصال المؤسسي

02

مدفظة الخدمات الاجتماعية

المحور: المستفيدون

الهدف: تحقيق التميز المؤسسي في خدمة المستفيدين





معدل رضا الأسر المستفيدة

85% ← 90%



عدد مشاريع وبرامج الرعاية

10 ← 44



المنفذ: الخدمات الاجتماعية | المالك: المدير التنفيذي

الدعم الأسري والاجتماعي

13 مشروعاً



كفالة الأسر، إعانة الزواج، تفريج كربة، دعم نقدي، سلة غذائية، توزيع التمور، كفالة مطلقة/أرملة، أسر السجناء، التأهيل التنموي.

شهر العطاء الرمضاني

7 مشاريع



السلة الرمضانية، إفطار أسرة، أسعدهم بعمره، إفطار صائم، فرحة العيد، ذبيحة رمضان، زكاة الفطر.

المسار الشرعي الدائم

5 مشاريع



زكاة المال، كفارة صيام، كفارة يمين، صدقة جارية، تبرع عام.

خير أيام الدنيا ودفع العطاء

7 مشاريع



مشروع فريضة، استقبال لحوم الأضاحي، صدقة عرفة، إفطار عرفة، كسوة الشتاء، دفاية الشتاء، بطانية الشتاء.

التعليم والدعم الطلابي

6 مشاريع



الحقيبة المدرسية، الرعاية التعليمية، المربول المدرسي، الزي السعودي للطلاب، فرحة النجاح، الفسحة المدرسية.

الاستقرار السكني

7 مشاريع



شراء المنازل، سداد الإيجار، سداد الكهرباء، ترميم المنازل، الصيانة المنزلية، أجهزة كهربائية، تأثيث المنازل.

إجمالي: 44 مشروعاً وبرنامجاً

03

مدفظة التأهيل والتمكين

المحور: المستفيدون

الهدف: تطوير برامج التأهيل والتمكين للمستفيدين





فرص التأهيل والتمكين

180 ← 120 (30 مهني + 150 منحة)



5- مشروع مهارات لتنمية مهارات الشباب والفتيات

منفذ: وحدة التأهيل والتمكين



6- مشروع التعليم المهني لأسر ذوي الدخل المحدود

منفذ: التمكين الاجتماعي | مالك: الاتصال المؤسسي



7- مشروع المنح الدراسية لطلاب أسر ذوي الدخل المحدود

منفذ: التمكين الاجتماعي | مالك: الاتصال المؤسسي



8- مشروع قادر - رفع وعي الأسر بأهمية التأهيل ✨ جديد

منفذ: وحدة التأهيل والتمكين | مالك: الاتصال المؤسسي



مشاريع وبرامج التأهيل والتمكين

6 ← 6



1- إنشاء وحدة التأهيل والتمكين (نماء)

منفذ: التطوير والتحول المؤسسي | مالك: الخدمات الاجتماعية



2- دراسة مسحية شاملة لواقع المستفيدين ✨ مضاف

منفذ: التطوير والتحول المؤسسي | مالك: الخدمات الاجتماعية



3- مشروع رعاية تعليمية لطلاب المدارس

منفذ: وحدة التأهيل والتمكين | مالك: مدير التطوير والتحول المؤسسي



4- مشروع التمكين الاقتصادي لدعم الأسر المنتجة

منفذ: وحدة التأهيل والتمكين





مشروع قادر

رفع الوعي بأهمية التأهيل والانخراط في سوق العمل

الهدف

تغيير المفهوم الذهني لدى الأسر المستفيدة وكسر حاجز الخوف من سوق العمل من خلال برامج توعية تُبرز قيمة الاعتماد على الذات وتحول نظرة المستفيد من متلقٍ للإعانة إلى منخرط فاعل في سوق العمل.

المسوَّغ

اكتشف الفريق الميداني أن شريحة من المستفيدين يؤثرون الإعانة البسيطة ويتحاشون الدورات التدريبية بسبب الخوف وقناعات معيقة مما يستدعي تدخلاً توعوياً قبل التدخل التدريبي.

المستفيدون المستهدفون

أسر ذوي الدخل المحدود أولوية

المنفذ والمالك

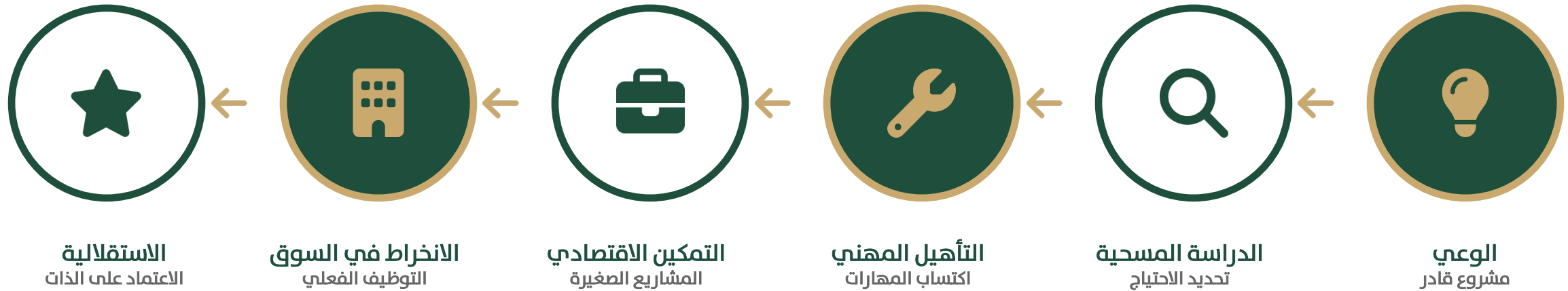
المنفذ: وحدة التأهيل والتمكين | المالك: الاتصال المؤسسي

توقيت الإطلاق

الربع الثاني Q2 من 2026

المخرج المتوقع

أسر مؤهلة ذهنياً وجاهزة للانخراط في برامج التمكين التالية



04

محفظة التنمية المجتمعية

المحور: المستفيدون

الهدف: تعزيز التنمية المستدامة في المجتمع





نسبة الإسهامات المجتمعية

80% ← 20%



عدد البرامج والمشاريع التنموية

10 ← 6



المنفذ: التطوير والتحول المؤسسي | المالك: رئيس مجلس الإدارة



جمعية النماء الأسري بالدوامي



جمعية العناية بالموتى



جمعية سمت للعناية بالمساجد
وتطويرها



جمعية تدوير وتنمية الموارد



جمعية حفظ النعمة للأمن الغذائي



جمعية التأهيل والتدريب



جمعية التنمية والإسكان



جمعية وابل لسقيا الماء



جمعية نبض الشبابية



جمعية الفتيات

منفذ: الاتصال المؤسسي | مالك: الإدارة التنفيذية

المشاريع التنموية في المجتمع



محفظة الاستدامة المالية

المحور: المالي

الهدف: تنمية واستدامة الموارد المالية



الكفاءة في
إدارة الموارد



تنمية وإدارة
الاستثمار



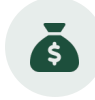
زيادة الإيرادات



محدّث

العائد على الاستثمار

22% ← 50%



تحسين العلاقات وزيادة عدد الجهات الداعمة والمانحة

منفذ: الاستثمار (محدّث) | مالك: جهات استشارية



محدّث

نسبة النمو من مصادر الدعم والتبرعات

10% ← 50%



إعداد وتسويق البرامج والمشاريع وفق معايير المانحين

منفذ: الاتصال المؤسسي | مالك: الإدارة التنفيذية



مشاريع الاستثمار

2- صندوق ثقة الوقفي

النسبة: 0.2

منفذ: الشؤون الإدارية والمالية | مالك: الإدارة التنفيذية



1- برنامج دراسة وتقييم الاستثمارات الحالية وزيادة مواردها

النسبة: 1

منفذ: الشؤون الإدارية والمالية | مالك: الإدارة التنفيذية



4- مشاريع الاستثمار في الإسناد الحكومي

النسبة: 0.3

منفذ: الشؤون الإدارية والمالية | مالك: الإدارة التنفيذية



3- مشروع إنشاء وتشغيل شركة استثمارية

النسبة: 0.4 (محدّث من 0.5)

منفذ: الشؤون الإدارية والمالية | مالك: الإدارة التنفيذية





جديد مضاف

نسبة الأتمتة للعمليات المالية



100% ← 80%



جديد مضاف

معدل الالتزام بالموازنات والتقارير



90% ← 70%



نسبة ترشيد المصاريف العمومية



3% ← 5%



محدّث

نسبة النمو من مصادر الدعم



50% ← 10%



البرامج المعتمدة

برنامج ترشيد النفقات العمومية
والتشغيلية



المنفذ: الشؤون الإدارية والمالية | المالك: الإدارة التنفيذية

برنامج التحول الرقمي والأرشفة
الإلكترونية



المنفذ: الشؤون الإدارية والمالية | المالك: الإدارة التنفيذية

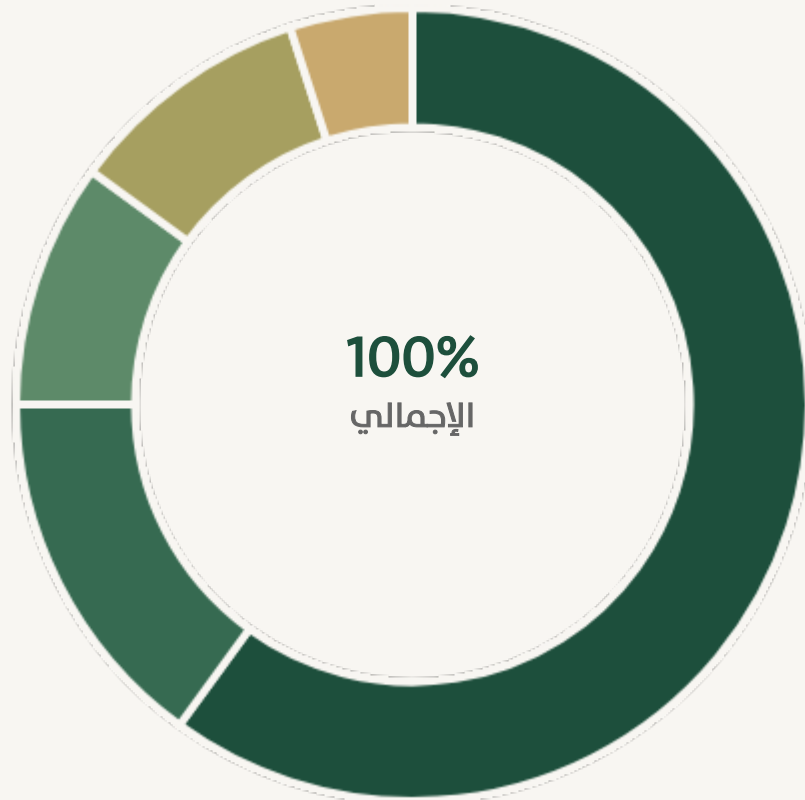
إعداد وتقديم الموازنات والتقارير المالية
في مواعيدها



المنفذ: الشؤون الإدارية والمالية | المالك: الإدارة التنفيذية



المحفظة	المؤشر	مستهدف 2026
الكفاءة التشغيلية	كوادر متخصصة	10 كوادر
الكفاءة التشغيلية	متطوعون	2000 متطوع
الكفاءة التشغيلية	برامج تدريبية	10 برامج
الخدمات الاجتماعية	مشاريع الرعاية	44 مشروعاً
الخدمات الاجتماعية	رضا الأسر المستفيدة	90%
التأهيل والتمكين	فرص التأهيل والتمكين	180 فرصة
التنمية المجتمعية	برامج تنموية	10 برامج
التنمية المجتمعية	إسهامات مجتمعية	80%
الاستدامة المالية	نمو مصادر الدعم	50%
الاستدامة المالية	العائد على الاستثمار	50%



60%

أسر ذوي الدخل المحدود



15%

المطلقات والأرامل



10%

أسر السجناء



10%

المقبلون على الزواج



5%

المجتمع





الربع الرابع Q4

أكتوبر – ديسمبر

- دفع العطاء وكسوة الشتاء
- تقييم الاستثمارات وتقدير النتائج
- جوائز التميز المؤسسي
- إعداد الخطة التشغيلية 2027



الربع الثالث Q3

يوليو – سبتمبر

- نظام إدارة الجودة ISO 9001
- مشاريع الإسناد الحكومي
- برامج التعليم المهني
- حملات التسويق والشراكات



الربع الثاني Q2

أبريل – يونيو

- برامج شهر رمضان والعطاء
- تطوير نظام الحوكمة
- إطلاق صندوق ثقة الوقفي
- برامج التمكين الاقتصادي
- إطلاق مشروع قادر
- إنشاء شركة غير ربحية
- انطلاق حاضنة الجمعيات



الربع الأول Q1

يناير – مارس

- توظيف الكفاءات الوظيفية
- إنشاء وحدة التأهيل والتمكين
- الدراسة المسحية الشاملة
- الخطة التدريبية السنوية



فرص تأهيل وتمكين
400 فرصة



تميز مؤسسي
100%



رضا وظيفي
95%



تقييم أداء وظيفي
95%



متطوعون
+700



عائد على الاستثمار
30%



نمو الإيرادات
20%



رضا المستفيدين
95%



محفظة التأهيل والتمكين (إضافات جديدة)

مشروع قادر
رفع الوعي بأهمية التأهيل والانخراط في سوق العمل

جديد



مشروع المسح الشامل
دراسة مسحية شاملة لواقع المستفيدين

جديد



محفظة الاستدامة المالية (تحديثات معتمدة)

نسبة شركة الاستثمار
50%
← 40%



العائد على الاستثمار 2026
30%
← 50%



نسبة النمو من مصادر الدعم
30%
← 50%



إضافة مؤشر: نسبة الأتمتة المالية
80%
← 100%



إضافة مؤشر: الالتزام بالموازنات
70%
← 90%



منفذ تحسين الجهات الداعمة
الاتصال المؤسسي
← الاستثمار





الموارد البشرية



التوظيف والتدريب والتطوير الوظيفي

رئيس مجلس الإدارة



الإشراف العام والحوكمة والاعتماد والتوجيه

المدير التنفيذي



الذراع التنفيذي والمتابعة التشغيلية

الشؤون الإدارية والمالية



الاستثمار والموازنات والتقارير

التطوير والتحول المؤسسي



الذراع التطويري والمتابعة الاستراتيجية

الاتصال المؤسسي



التسويق والشراكات والتواصل

جهات استشارية



الدعم الفني والتوجيه التخصصي

وحدة التأهيل والتمكين



تنفيذ مشاريع التمكين الميداني

التميز المؤسسي



الجودة والحوكمة والصحة والسلامة



8

مشاريع التأهيل والتمكين



44

مشاريع الخدمات الاجتماعية



5

المحافظ الاستراتيجية



+75

إجمالي المشاريع والبرامج



2000

المتطوعون المستهدفون 2026



400

فرص التأهيل الاستراتيجية 2028



180

فرص التأهيل 2026



10

جمعيات التنمية المجتمعية



الانطلاق بتنفيذ الدراسة المسحية الشاملة في الربع الأول مباشرة



1

إطلاق مشروع قادر التوعوي في الربع الثاني قبل أي دورات تدريبية



2

استكمال بناء وحدة التأهيل والتمكين وتفعيلها ميدانياً



3

متابعة مستهدفات الاستدامة المالية الجديدة لتحقيق نمو 50%



4

تقييم ربعي منتظم لمؤشرات رضا الأسر وفرص التمكين



5



شكراً لاهتمامكم



الخطة التشغيلية 2026م
THIQA — 2026

رئيس مجلس إدارة الجمعية

د. بدر بن إبراهيم اليحيا

مدير التطوير والتحول المؤسسي بالجمعية

ماجد بن مفرح البشري