

لجمعية البر الخيرية

2 0 2 5

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



....

خادم الحرمين الشريفين

رَحِمَهُ اللهُ سَلَمَانُ بْنُ عَبْدِ الْعَزِيزِ آلِ سَعُودٍ



سمو الأمير

مُحَمَّدُ بْنُ سُلَيْمَانَ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ آلِ سَعُودٍ

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



الأمير

فَيْصَلُ بْنُ بَنْدَرِ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ آلِ سَعُودٍ

أمير منطقة الرياض

قائمة المحتويات

م	الموضوع	الصفحة	
		من	إلى
1	كلمة إدارة الجمعية	1	1
2	أولاً: التوجهات الإستراتيجية.	2	2
3	ثانياً: مستهدفات الخطة التشغيلية (2025). • الأهداف . • المبادرات. • المؤشرات. • المشاريع والبرامج والأنشطة.	3	11
4	ثالثاً : مقومات وفريق النجاح للخطة الإستراتيجية والتشغيلية.	12	14



كلمة إدارة الجمعية

بسم الله الرحمن الرحيم

بفضل الله ثم برعاية قيادتنا الرشيدة، يشهد القطاع غير الربحي في المملكة نقلة نوعية تعكس إيمان الدولة بأهمية هذا القطاع في تحقيق مستهدفات رؤية 2030. إن الدعم الكبير الذي يحظى به هذا القطاع يمثل ركيزة أساسية لتمكنه من الإسهام بفاعلية في بناء مجتمع حيوي وتنمية مستدامة. واستلهاماً من هذا التوجه الوطني الطموح، يسرنا في جمعية البر الخيرية بالدوادمي أن نضع بين أيديكم الخطة التشغيلية 2025 التي بنيت لتكون دليلاً عملياً لتحقيق أثر اجتماعي أعمق، وتمكين الفئات المستفيدة، وترسيخ مبادئ الاستدامة والشراكة المجتمعية.

والله ولي التوفيق.

د. بدر بن إبراهيم اليحيا
رئيس مجلس الإدارة

أولاً

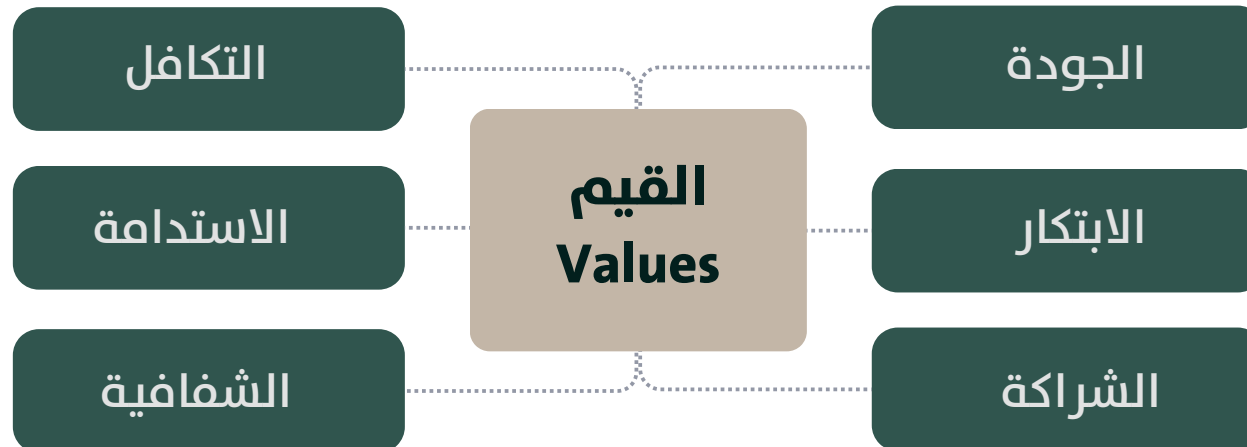
التوجهات الإستراتيجية

الرؤية Vision

تحسين جودة حياة المستفيدين،
والإسهام في تنمية المجتمع.

الرسالة Mission

رعاية المستفيدين، وتطوير قدراتهم وتمكينهم، من خلال خدمات مستدامة
مستدامة وبرامج مبتكرة، وشراكات إستراتيجية وإسهامات مجتمعية، وفق
أفضل المعايير.



ثانياً

مستهدفات الخطة التشغيلية

• الأهداف • المبادرات • المؤشرات • المشاريع والبرامج والأنشطة

الأهداف التشغيلية

استقطاب وتأهل الكوادر البشرية.
تطوير بيئة العمل الوظيفية.
تعزيز التطوير والابتكار.

الهدف الإستراتيجي

تطوير قدرات الموارد البشرية.

المحور الإستراتيجي

التعلم والنمو

م	المبادرات الإستراتيجية	مؤشر الأداء		البرامج والمشاريع	زمن التنفيذ 2025				مسئولية التنفيذ	
		اسم المؤشر	المستهدف 2025		الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	الجهة المنفذة	الجهة المشاركة
1	قدرات لبرامج الاستقطاب والتوظيف والتدريب للكوادر الوظيفية والمتطوعين.	عدد الكوادر الوظيفية المتخصصة.	10	برنامج توظيف الكفاءات الوظيفية وفق خطة الاحتياج الوظيفي.					الشؤون الإدارية والمالية	الإدارة التنفيذية
		عدد المتطوعين.	700	برنامج التطوع وفق معايير "إدامة" لإدارة العمل الطوعي.						
		عدد البرامج التدريبية السنوية المنفذة.	6	برنامج التدريب والتأهيل للعاملين والمتطوعين وفق الخطة التدريبية السنوية.						
2	تطوير بيئة العمل لبرامج ومشاريع بيئة العمل الوظيفية.	نسبة الرضا الوظيفي.	60%	برنامج تعزيز الاستقرار والرضا الوظيفي (سلم الأجور والحوافز المنافع والمزايا الوظيفية).					الشؤون الإدارية والمالية	الإدارة التنفيذية
		نسبة ثقافة العمل المؤسسي.	60%	برنامج التوعية بالقيم وتعزيز ثقافة العمل المؤسسي.						
		نسبة تحقيق معايير بيئة العمل.	70%	برنامج تحسين بيئة العمل الوظيفية.						
3	ابتكار الأفكار الإبداعية والبرامج الابتكارية.	عدد الأبحاث والدراسات.	1	برنامج دعم الأبحاث والدراسات في المجال الاجتماعي والتنموي.					الشؤون الإدارية والمالية	الاتصال المؤسسي
		عدد الأفكار والبرامج الابتكارية.	2	برنامج الموظف المثالي للتشجيع على الإبداع والابتكار الوظيفي.						
				برنامج تطوير ورفع كفاءة الخدمات الاجتماعية.						

الأهداف التشغيلية

تطوير البنية التحتية والتقنية.
تعزيز البناء المؤسسي للجمعية.

الهدف الإستراتيجي

تحقيق التميز المؤسسي.

المحور الإستراتيجي

العمليات الداخلية

م	المبادرات الإستراتيجية	مؤشر الأداء		البرامج والمشاريع	زمن التنفيذ 2025				مسئولية التنفيذ	
		اسم المؤشر	المستهدف 2025		الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	الجهة المنفذة	الجهة المشاركة
1	تطوير مؤسسي لبرامج تطوير البنية التحتية والتحول التقني.	نسبة تطوير الأنظمة واللوائح.	80%	مشروع تطوير وتحديث اللوائح والأنظمة.					الإدارة التنفيذية	جهات استشارية
		نسبة الأتمتة للعمليات.	80%	برنامج التحول الرقمي والأرشفة الإلكترونية.						
		نسبة تحقيق معايير الصحة والسلامة المهنية.	70%	برنامج الصحة والسلامة المهنية والمكتبية (Ergonomics).						
2	تميز مؤسسي لبرامج تطوير البناء التنظيمي ومأسسة أعمال الجمعية.	درجة تقييم الحوكمة.	90%	برنامج تطوير نظام الحوكمة.					الإدارة التنفيذية	استشارية
		تحقيق معايير نظام إدارة الجودة.	80%	برنامج نظام إدارة الجودة (ISO 9001:2015).						
		عدد جوائز التميز المؤسسي.	2	برنامج جوائز التميز المؤسسي.						
3	تواصل وشراكات لبرامج التسويق والشراكات مع الجهات ذات العلاقة.	عدد الحملات التسويقية الناجحة.	2	برامج تواصل لأنشطة التسويق المختلفة.					الاتصال المؤسسي	التنمية الرقمية
		عدد بوتوكولات الشراكات الجديدة.	3	برنامج شراكات لتعزيز التعاون مع مؤسسات القطاع الحكومي والقطاع الخاص والجمعيات المماثلة.						
		معدل رضا الشركاء.	85%							

الأهداف التشغيلية

تحسين خدمات الرعاية لتلبية احتياجات المستفيدين.

تطوير برامج التأهيل والتمكين للمستفيدين.

تعزيز التنمية المستدامة في المجتمع.

الهدف الإستراتيجي

تحسين جودة الحياة للمستفيدين.

المحور الإستراتيجي

المتسفيدون

م	المبادرات الإستراتيجية	مؤشر الأداء		البرامج والمشاريع	زمن التنفيذ 2025				مسؤولية التنفيذ	
		اسم المؤشر	المستهدف 2025		الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	جهة التنفيذ	جهة المشاركة
1	رعاية المستفيدين مشاريع وبرامج الرعاية المتنوعة.	عدد مشاريع وبرامج الرعاية.	10	مشروع كفالة الأسر.					التمكين الاجتماعي	الاتصال المؤسسي
				مشروع السلة الغذائية الموسمية.						
				مشروع إعانة طارئة.						
				مشروع إعانات الزواج.						
				مشروع توزيع الأجهزة الكهربائية.						
				مشروع الصيانة للأجهزة الكهربائية.						
		معدل رضا الأسر المستفيدة.	85%	مشروع السلة الغذائية الرمضانية.						
				مشروع استقبال زكاة الفطر وتوزيعها.						
				مشروع فرحة العيد.						
				مشروع لحوم الأضاحي.						
				مشروع الإفادة من لحوم الهدي.						
				مشروع كسوة الشتاء.						

م	المبادرات الإستراتيجية	مؤشر الأداء		البرامج والمشاريع	زمن التنفيذ 2025				مسئولية التنفيذ	
		اسم المؤشر	المستهدف 2025		الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	جهة التنفيذ	جهة المشاركة
2	التأهيل والتمكين مشاريع وبرامج التمكين الاقتصادي والتعليمي والمهني.	عدد مشاريع وبرامج التأهيل والتمكين.	6	مشروع رعاية تعليمية لطلاب المدارس.					التمكين الاجتماعي	الاتصال المؤسسي
				مشروع فرحة النجاح للمتفوقين.						
				برنامج تأهيل المقبلين على الزواج.						
				مشروع التمكين الاقتصادي لدعم الأسر المنتجة.						
	عدد فرص التأهيل والتمكين.	120		مشروع مهارات لتنمية المهارات للشباب.						
				مشروع التعليم المهني لأسر ذوي الدخل المحدود.						
				مشروع المنح الدراسية لطلاب أسر ذوي الدخل المحدود.						
3	تنمية مشاريع خدمات حفظ النعمة والأثاث ومشاريع التنمية المجتمعية.	عدد المشاريع والبرامج التنموية.	6	عطاء لمشاريع حفظ النعمة.					التمكين الاجتماعي	الاتصال المؤسسي
				رغد لمشاريع الأثاث.						
		نسبة الإسهامات المجتمعية.	20%	المشاريع التنموية في المجتمع.						

الأهداف التشغيلية

زيادة الإيرادات المالية.
تنمية وإدارة الاستثمار.
الكفاءة في إدارة الموارد المالية.

الهدف الإستراتيجي

تنمية واستدامة الموارد المالية.

المحور الإستراتيجي

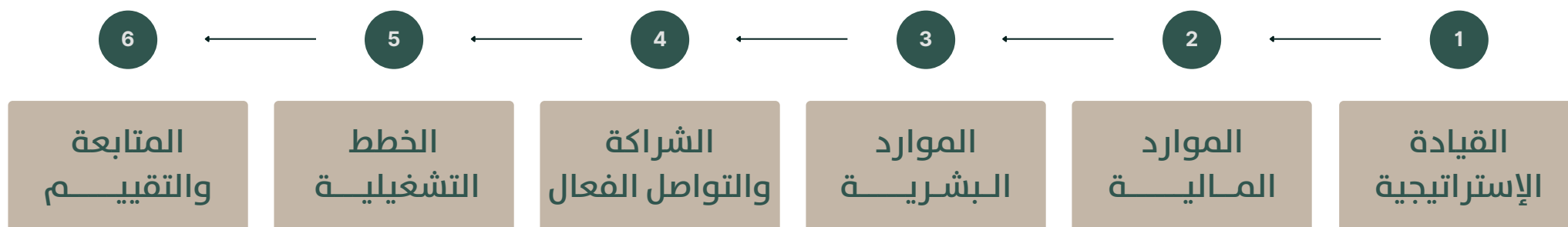
المالي

م	المبادرات الإستراتيجية	مؤشر الأداء		البرامج والمشاريع	زمن التنفيذ 2025				مسئولية التنفيذ	
		اسم المؤشر	المستهدف 2025		الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	جهة التنفيذ	جهة المشاركة
1	نمو مالي لبرامج تنمية الموارد المالية.	نسبة النمو من مصادر الدعم والتبرعات.	10%	اعداد وتسويق البرامج والمشاريع وفق مجالات ومعايير المانحين.					الاتصال المؤسسي	الإدارة التنفيذية
				تحسين العلاقات وزيادة عدد الجهات الداعمة والمانحة.						
2	استثمار لمشاريع الاستثمار واستدامة الموارد المالية.	عدد المشاريع الاستثمارية الجديدة.	3	برنامج دراسة وتقييم الاستثمارات الحالية وزيادة مواردها المالية.					الشؤون الإدارية والمالية	الإدارة التنفيذية
		زيادة العائد على الاستثمار.	22%	مشروع إنشاء وتشغيل شركة استثمارية.						
				مشاريع الاستثمار في الإسناد الحكومي.						
3	كفاءة مالية لبرامج إدارة الموارد وترشد النفقات.	معدل الالتزام بالموازنات والتقارير المالية.	70%	إعداد وتقديم الموازنات والتقارير المالية في مواعيدها.					الشؤون الإدارية والمالية	الإدارة التنفيذية
		نسبة الأتمتة للعمليات المالية.	80%	برنامج التحول الرقمي والأرشفة الإلكترونية.						
		نسبة ترشيد المصاريف العمومية.	5%	برنامج ترشيد النفقات العمومية والتشغيلية.						

ثالثاً

مفاهيم النجاح واللبان الإستراتيجية

عوامل النجاح



مجلس الإدارة

م	الاسم	المسمى الوظيفي
1	د/ بدر بن إبراهيم اليحيا	رئيس مجلس الإدارة
2	د/ أحمد بن إبراهيم الشايع	نائب رئيس مجلس الإدارة
3	سفر بن موسى العصيمي	عضو مجلس الإدارة
4	صالح بن عبدالله الصنقر	عضو مجلس الإدارة
5	عبدالله بن علي الرويضان	عضو مجلس الإدارة
6	محمد بن علي الكرشمي	عضو مجلس الإدارة
7	محمد بن جزاء العتيبي	عضو مجلس الإدارة
8	محمد بن عبدالله الطخيس	عضو مجلس الإدارة
9	ناصر بن إبراهيم اليحيا	عضو مجلس الإدارة

إشراف ومتابعة

جمعية البر الخيرية بالدوادمي

المشرف المالي

سلطان بن سعد النغيثر
المدير التنفيذي

مدير المشروع

ماجد بن مفرح البشري
مدير البرامج والمشاريع بالجمعية

المشرف العام

د. بدر بن إبراهيم اليحيا
رئيس مجلس إدارة



الدوامي - طريق الملك عبدالعزيز -

0116420400 - 0503311064

DawadmiBir.org.sa

info@dawadmiBir.org.sa

✕ DawadmiBir _____